

Année Académique: 2024/2025 Domaine: Sciences Humaines et Sociales

Filière: Sciences sociales - sociologie

Spécialité: sociologie de l'organisation et du travail

Niveau: Master 1

Période: Semestre 2

Matière: Organisation moderne Organisation

Section/Groupe: section

Enseignant: BOUGUETAF Mahmoud

PV des notes des examens par matière (Enseignant)

| # | Matricule | Nom | Prénom | Note Examen | Note corrigée | Signature |
|----|--------------|---------------|---------------|-------------|---------------|-----------|
| 1 | 212134058493 | AGHROU | Manal | 5.5 | | |
| 2 | 212134055283 | AISSAOUI | Adem | 6.5 | | |
| 3 | 212134054804 | ALIOUECHE | Islem | 13.0 | | |
| 4 | 212134055046 | ANSEL | Chiema | 7.0 | | |
| 5 | 212134060520 | AOUDA | Sana | 0.0 | | |
| 6 | 212134058017 | AOUIDANE | Salsabil | 8.0 | | |
| 7 | 212134055026 | BAGHZOU | Sihem | 10.0 | | |
| 8 | 212134060050 | BELBAR | Rahma | 10.5 | | |
| 9 | 212134055240 | BOUADJHINE | Houyam | 15.0 | | |
| 10 | 212134057259 | BOUBIR | Imane | 12.0 | | |
| 11 | 212134055017 | BOUGHANEM | Samiha | 9.0 | | |
| 12 | 212134055002 | BOUHZEM | Samia | 12.0 | | |
| 13 | 212134055032 | BOUNEZRA | Chourouk | 13.0 | | |
| 14 | 212134061626 | BOUZEKRI | Zohra | 8.0 | | |
| 15 | 18074070676 | BOUZIANE | NADHIR | 0.0 | | |
| 16 | 212134060578 | BOUZIANE | Ouissel | 8.75 | | |
| 17 | 212134061602 | BOUZIANE | Rayane | 6.5 | | |
| 18 | 212134058656 | CHEKHAB | SAMIHA | 12.75 | | |
| 19 | 212134054861 | CHORFA | Aymen | 10.0 | | |
| 20 | 212134057315 | DROUB | Chaima | 12.75 | | |
| 21 | 202034051284 | FOUGHALI | Katia | 8.0 | | |
| 22 | 212135051397 | GUIASS | Chahine | 0.0 | | |
| 23 | 212134055311 | HAFTARI | Rabab | 7.75 | | |
| 24 | 212134060281 | HOGGAS | Nour elhouda | 7.5 | | |
| 25 | 212134057983 | KAIDI | Aya | 10.0 | | |
| 26 | 212134060240 | KHENAFAER | Sara | 18.0 | | |
| 27 | 202034047829 | KILANI | Chourouk | 8.5 | | |
| 28 | 212134061720 | MAMEN | Seloua | 15.0 | | |
| 29 | 212134056545 | MERGHAD | Kaouthar | 14.0 | | |
| 30 | 212134054915 | NACEUR CHERIF | Khouloud | 11.0 | | |
| 31 | 212134057248 | RAHMANI | Aya | 14.75 | | |
| 32 | 18094041642 | REBAI | Nadjete | 11.5 | | |
| 33 | 212134058671 | ROUABHIA | Abderrahmane | 15.0 | | |
| 34 | 212134062240 | SAHRAOUI | Loubna | 14.0 | | |
| 35 | 212134058660 | SEBAA | Sif el aislem | 4.5 | | |
| 36 | 212134058966 | SEGHIRI | Imane | 10.0 | | |
| 37 | 212134061844 | SLIMANI | Saber | 13.0 | | |
| 38 | 212134059029 | TAHRI | Feryal | 7.0 | | |
| 39 | 212134054827 | TALBI | Imane | 11.75 | | |
| 40 | 212134060057 | TAMEN | Soumia | 14.0 | | |
| 41 | 212134054891 | TOUT | Djoughaina | 0.0 | | |
| 42 | 1800490499 | ZERRAD | ADEL | 14.5 | | |
| 43 | 212134058983 | ZOUAOUI | Radia | 5.0 | | |

جامعة عباس لغرور خنشلة
كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

تاريخ الامتحان: 2025/05/26

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني 2025/2024

المادة: التنظيم الحديث للمؤسسة

التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل

المستوى: الأولى ماستر

الموضوع الأول

ملاحظة/ كل طالب يجيب على موضوع واحد فقط

التذكير بالسؤال: ركز مع العبارات المدونة في الجدول ، ثم اجب : ص/خ مع التعليل في جميع الحالات.

| الرقم | العبرة | ص/خ | التعليل |
|-------|--|-----|---|
| 01 | حسب سيمون ومارش المؤسسة عبارة عن وحدة اقتصادية ، تضم في داخلها عناصر متفاعلة وجدت لتحقيق أغراض المؤسسة. | خ | المؤسسة هي: تجمعات من الناس متفاعلين" |
| 02 | يعتبر كل من شيستر برنارد و روبرت ميرتون والفن قولدر، من الرواد الأوائل الذين ينظرون للمنظمة بأنها نظام مفتوح ومغلق في نفس الوقت. | خ | (ماكس فيبر وشيستر برنارد) يعتبران من العلماء الكلاسيكيين الأوائل اللذين قدموا مساهمة فكرية رائدة فيما يتعلق بالتنظيم وتم اعتباره " كنسق مغلق ". أما النظرة الحديثة أو(ما بعد الكلاسيكية) فترى بأن المنظمة أو التنظيم عبارة عن " نسق مفتوح"، وقد أثرى هذا التوجه الجديد العديد من رواد علم الاجتماع المحدثين. ويمكن أن تشير إلى بعض هؤلاء الرواد من أمثال (بارسونز،أتزيوني، روبرت ميرتون، ألفن قولدر، روبرت كان،أرجيريس، مارش، سكوت، وآخرون ...). |
| 03 | هناك من يرى بان القيادة هي : توجيه تصرفات وسلوك الإدارة العليا والوسطى نحو البيئة الخارجية لتحقيق أقصى أرباح ممكنة. | خ | القيادة هي : توجيه سلوك الآخرين نحو غرض معين. |
| 04 | التنظيم الرسمي وغير الرسمي هما المصدر الأساسي لممارسة السلطة داخل التنظيم بالنسبة للمدير الرئيس والمدير القائد معا. | خ | التنظيم الرسمي هو مصدر السلطة بالنسبة للمدير الرئيس . أو التنظيم غير الرسمي هو مصدر السلطة بالنسبة للمدير القائد |
| 05 | تعد الأوتوقراطية من أنماط القيادة المرغوبة في المؤسسة الحديثة، لأنها تعتبر نمط يتميز بالوسطية وتسمح للمرؤوسين بتقديم مقترحاتهم وأفكارهم. | خ | تعد الأوتوقراطية من أنماط القيادة غير المرغوب فيها في الوقت الحاضر، لأنها تؤدي إلى حدوث صراعات، وتعيق الإبداع لدى المرؤوسين، وتشعرهم بالإحباط ، وأحيانا تكون ردة فعلهم اتجاهها عدوانية، ولها الأثر السلبي على معنويات العاملين |
| 06 | وفق وجهة نظر بارسونز : الثقافة التنظيمية هي" عبارة عن مجموعة من الافتراضات والمعتقدات والقيم والقواعد التي يشترك فيها أفراد المنظمة مع المحيط الخارجي. | خ | " كيرت لوين": يرى بأن الثقافة التنظيمية هي" عبارة عن مجموعة من الافتراضات والمعتقدات والقيم والقواعد والمعايير التي يشترك فيها أفراد المنظمة. |
| 07 | الفعالية تعبر عن: كفاءة وقدرة المنظمة على البقاء والتكيف والنمو، بغض النظر عن الأهداف التي تحققها | خ | الفعالية تعبر عن: قدرة المنظمة على البقاء والتكيف والنمو، بغض النظر عن الأهداف التي تحققها |
| 08 | إن اختيار أهداف غير مناسبة مع استخدام وسائل ضعيفة لاستغلال موارد المنظمة ، يعبر عن منظمة ذات كفاءة منخفضة وفعالية مرتفعة | خ | اختيار أهداف غير مناسبة مع استخدام وسائل ضعيفة لاستغلال موارد المنظمة يعبر عن منظمة ذات كفاءة منخفضة وفعالية منخفضة. |
| 09 | التقنية تتعلق بعمليات التحويل | ص | التكنولوجيا هي: العلم والفن المستخدمان في إنتاج وتوزيع السلع والخدمات... فالتقنية تتعلق بكيفية استخدام الموارد من قبل المنظمة لإنتاج السلع والخدمات... وبمعنى آخر فان التقنية تتعلق بعمليات التحويل- تحويل المدخلات إلى مخرجات |

| | | | |
|----|--|---|---|
| 10 | البيئة هي : جميع العوامل والمتغيرات الواقعة داخل و خارج حدود المنظمة | خ | البيئة هي : جميع العوامل والمتغيرات الواقعة خارج حدود المنظمة |
| 11 | تحليل البيئة التنظيمية الخارجية يركز على تحديد نقاط القوة والضعف ثم تحليل مستوى المهارات ، وأخيرا التعرف على الفرص وتحديد التهديدات. | خ | تحليل البيئة التنظيمية الخارجية يركز على تحليل المتغيرات (الديمغرافية ، الاقتصادية، التكنولوجية، القوانين والتشريعات، الاجتماعية والثقافية، سوق العمل،) ثم من حيث الهدف (التعرف على الفرص ، تحديد التهديدات) |
| 12 | يركز البناء التنظيمي على الإدارة التنفيذية ، هذه الأخيرة التي تسند لها مهمة إصدار التوجيهات والتعليمات نحو بقية أجزاء الهيكل التنظيمي. | خ | يركز البناء التنظيمي على توضيح التقسيمات أو الوحدات والأقسام الإدارية التي تتكون منها المنظمة، مرتبة على شكل مستويات فوق بعضها البعض، تأخذ شكل الهرم، يربطها خط سلطة رسمية، تنساب من خلاله الأوامر والتعليمات والتوجيهات من المستوى الأعلى إلى المستوى الأدنى، ومن خلاله أيضا تتضح نقاط اتخاذ القرارات، ومراكز السلطة والمسؤولية" |

ملاحظة: الإجابة بصحيح أو خطأ = 0.75 نقطة ، التعليل = 1 نقطة.
باستثناء رقم الإجابة 09 : الإجابة بصحيح أو خطأ = 0.25 نقطة ، التعليل = 0.5 نقطة.

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الثاني 2025/2024

المادة: التنظيم الحديث للمؤسسة

التخصص: علم اجتماع التنظيم والعمل

المستوى: الأولي ماستر

الموضوع الثاني

- عناصر التحليل ومناقشة موضوع التنظيم الحديث للمؤسسة:

تمهيد: (1 نقطة)

المفهوم: (المؤسسة ، المنظمة...) (1.5 نقطة)

القيادة: التعريف، أنماط القيادة (القيادة الأوتوقراطية، القيادة الحرة، القيادة الديمقراطية)، الدور الجديد للقيادة في عصر المعرفة (تحديد الرؤية المستقبلية ، ترسيخ قيم التميز ، تدعيم السلوك المتميز ، تنمية الموارد البشرية ، تأكيد المسؤولية تجاه المجتمع) (3 نقطة)

الثقافة التنظيمية: مفهوم الثقافة التنظيمية ، خصائص الثقافة التنظيمية ، محددات الثقافة التنظيمية ، عناصر الثقافة التنظيمية (2 نقطة)

الفعالية والكفاءة التنظيمية: المفهوم ، المقارنة ، التصنيف (1.5 نقطة)

التكنولوجيا: (مفهوم التكنولوجيا، أهمية التكنولوجيا في المؤسسة الحديثة، خصائص التكنولوجيا، مميزات الثورة التكنولوجية). (1.5 نقطة)

البيئة التنظيمية: المفهوم ، عناصر البيئة التنظيمية، تحليل بيئة المؤسسة (المنظمة) (2 نقطة)

الهيكل التنظيمي: المفهوم ، الأنواع (1.5 نقطة)

العلاقة بين المتغيرات: تحديد العلاقة بين مختلف المتغيرات (02 نقطة)

تقديم أمثلة للتفسير والاستدلال: (1.5 نقطة)

خاتمة: (01 نقطة)

منهجية الإجابة مع التحليل والمناقشة: (1.5 نقطة).

بالتوفيق للجميع