

المادة: القيادة الإدارية.
الشعبة/التخصص: إدارة الأعمال.
اليوم والتاريخ: 2026/01/14
التوقيت: 12:30-11:00



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة عباس لغرور - خنشلة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

امتحان السادس الأول الدورة العادية في مادة: القيادة الإدارية

للسنة الجامعية 2025-2026

اللقب:	الاسم:	الفوج:
--------	--------	--------

1. في إطار التمييز الوظيفي بين "القيادة" و"الادارة" ، أي العبارات التالية تعبر بدقة عن هذا التمايز في ظل بيئة اقتصادية مضطربة؟ (02 ن).
- A. الادارة تهتم بإحداث التغيير الجذري، بينما القيادة تضمن الاستقرار الكلي للمنظمة.
- B. القيادة تعنى بصياغة الرؤية والتأثير في الأفراد لمواجهة التغيرات، بينما تركز الادارة على تنسيق الجهود وضبط الموارد للتعامل مع التعقيد.
- C. القيادة وظيفة تهدف لإيجاد التوافق لمواجهة التغيير، بينما الادارة وظيفة تهدف للتنظيم والتوظيف لمواجهة التعقيد.
- D. لا يوجد فرق وظيفي بينهما في الفكر الإداري المعاصر، حيث انصهرا في مفهوم "المسير القائد"
2. تنتقد "القيادة التحويلية" بأنها قد تحول إلى قيادة كاريزمية زائفة. متى يحدث ذلك؟ (02 ن).
- A. عندما يركز القائد على تمكين الموظفين بشكل مفرط.
- B. عندما يستخدم القائد الإغراءات المادية مقابل الأداء (المقايضة).
- C. عندما يوجه القائد طاقة التابعين نحو أهداف شخصية تحت غطاء رؤية المنظمة.
- D. عندما يرفض القائد استخدام الذكاء العاطفي في التعامل مع الأزمات.
3. في "نظريّة الطريق إلى الهدف" ، يعتبر الأسلوب القيادي المساند هو الأنسب عندما؟ (02 ن).
- A. تكون المهام غامضة.
- B. تكون المهام محددة بدقة وذات طابع روتيني مجهد أو ممل للموظف.

C. يمتلك المروسوون حاجة عالية للتحكم الذاتي.

D. تكون السلطة الرسمية في المنظمة ضعيفة وغير واضحة.

4. المعوقات السيكولوجية للقائد (مثل الخوف من الفشل) تختلف عن "المعوقات المهيكلية". أي من الأمثلة التالية يمثل عائقاً مركباً (يجمع بين الشخصي والتنظيمي)؟ (02 ن)

A. نقص السيولة المالية في الميزانية السنوية.

B. مركبة القرار الناتجة عن عدم ثقة القائد في كفاءة مرؤوسه.

C. القوانين والتشريعات الحكومية المفروضة على قطاع الأعمال.

D. ضعف البنية التحتية التكنولوجية للمؤسسة.

5. في بيئة أعمال حديثة تتسم بالتعقيد وعدم اليقين. أي الخصائص التالية تصبح ضرورية لفعالية القائد؟ (02 ن)

A. المرونة القيادية.

B. القدرة على التكيف مع المتغيرات.

C. فهم السياق التنظيمي والإنساني.

D. المزج بين الرؤية والتنفيذ.

6. تحسن أداء العاملين بعد تغيير نمط القيادة رغم ثبات الموارد. أي التفسيرات التالية صحيحة؟ (02 ن)

A. القيادة تؤثر في توجيه السلوك البشري.

B. الموارد المادية هي المحدد الوحيد للأداء.

C. التغيير القيادي قد يرفع الدافعية.

D. العلاقة بين القيادة والأداء معقدة.

7. في بيئة أعمال متقلبة، يعتمد القائد أسلوباً قيادياً ثابتاً في جميع الظروف. أي حكم قيادي هو الأكثر دقة؟ (02 ن)

A. ثبات الأسلوب يضمن الاستقرار التنظيمي.

B. مرونة القائد شرط لفعالية القيادة.

C. تغيير الأسلوب دليل ضعف قيادي.

D. الأسلوب الثابت يقلل الغموض دائماً.

8. اعتمد قائد أسلوباً تحويلياً، لكن النتائج قصيرة المدى لم تكن مرضية. أي التقييمات التالية يمكن الدفاع عنها علمياً؟ (02ن)

- A. القيادة التحويلية تحتاج وقتاً لإظهار آثارها.
- B. ضعف النتائج دليل نهائى على فشل الأسلوب.
- C. السياق التنظيمي قد يحد من الفعالية.
- D. التخلّي عن الأسلوب هو الحل الأمثل.

9. طلب من قائد إدارة تغيير تنظيمي في بيئة مقاومة. أي الممارسات التالية ضرورية؟ (02ن)

- A. إشراك العاملين في التغيير.
- B. تجاهل المقاومة الداخلية.
- C. تكييف الأسلوب القيادي مع السياق.
- D. فرض التغيير بالقوة.

10. ظهرت الألعاب القيادية اختلاف أنماط التواصل واتخاذ القرار بين المشاركين. أي العبارات التالية صحيحة؟ (02ن)

- A. تكشف أنماطاً قيادية خفية.
- B. تبني الوعي بالسلوك القيادي.
- C. تتيح ربط الممارسة بالنظريات القيادية.
- D. تساعد على تشخيص معوقات القيادة.

ملاحظة:

- قد يحتوي السؤال على إجابة واحدة أو أكثر.
- تحتسب الإجابة صحيحة فقط عند اختيار جميع البدائل الصحيحة

أستاذ(ة) المادة:

أ. بوزيدى. ه.